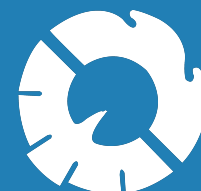




CLUB LABORAL 2019



CANACINTRA
ESTADO DE MÉXICO

FECHA	TEMA	OBJETIVO	CONTENIDO
Miércoles 20 de febrero 15:00 a 18:00	1 "Actualización de un reglamento interior de trabajo"	Los participantes contarán con la información más importante para actualizar el reglamento interior de trabajo de su empresa.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Importancia del reglamento interno de trabajo. 2. Obligaciones para los trabajadores. 3. Prohibiciones para los trabajadores. 4. Apartados esenciales que debe contener el reglamento. 5. Medidas disciplinarias y procedimientos para su aplicación 6. Lineamientos para que adquiera fuerza legal.
Miércoles 24 de abril 15:00 a 18:00	2 "Contratos Individuales de Trabajo en México"	Utilizar el contrato de trabajo que le facilite el cumplimiento de las actividades, responsabilidades y obligaciones de los colaboradores.	<p>Características y alcance de los tipos de contrato de trabajo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Contrato por tiempo indefinido. 2. Contrato por tiempo determinado. 3. Contrato por obra determinada. 4. Contrato con periodo de prueba. 5. Contrato en capacitación inicial.
Miércoles 19 junio 15:00 a 18:00	3 "Cuadro de Indemnizaciones y Prestaciones por termino de la Relación de Trabajo"	Que los participantes identifiquen con exactitud el tipo de indemnización y pago de prestaciones que corresponden a un colaborador o sus beneficiarios, con motivo del término de la relación de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renuncia voluntaria. 2. Rescisión del contrato de trabajo, sin responsabilidad para la empresa. 3. Por rescisión del contrato de trabajo, sin responsabilidad para el trabajador 4. Por término del contrato por tiempo determinado 5. Por muerte del colaborador. 6. Por pensión o jubilación del colaborador.
Miércoles 21 de agosto 15:00 a 18:00	4 "Los Graves Riesgos Económicos de las Demandas Laborales"	Que los participantes conozcan las particularidades y efectos de las demandas laborales interpuestas por los colaboradores, permitiéndoles identificar los riesgos y consecuencias legales que derivan de la emisión de una condena, con el fin de desarrollar una estrategia integral para evitar la generación de conflictos en el centro de empleo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pago de la Indemnización Constitucional como consecuencia de un despido injustificado. 2. Efectos de la condena a resintalar a un colaborador. 3. Pago de Salarios caídos o vencidos. 4. Tiempo extraordinario en caso de condena. 5. Proceso de ejecución de un laudo. 6. Embargo de cuentas bancarias de una empresa.
Miércoles 16 de octubre 15:00 a 18:00	5 "Cinco Reglas para Rescindir el Contrato de Trabajo, sin Riesgos para la Empresa"	Que los participantes conozcan el procedimiento más completo que les garantice aplicar una rescisión justificada del contrato de trabajo, con el menor riesgo para la empresa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Derechos, obligaciones y prohibiciones para los colaboradores. 2. Causas de rescisión del contrato de trabajo. 3. Evidencias y pruebas adecuadas para demostrar la causa o conducta que motiva la rescisión justificada. 4. Contenido del aviso de rescisión. 5. Notificación del aviso de rescisión al colaborador.
Miércoles 4 de Diciembre 15:00 a 18:00	6 "Presentando nuevas propuestas de cambio para el 2020"	El participante podrá identificar de manera general las nuevas tendencias laborales y legales para el 2020.	

DIRIGIDO A: RECURSOS HUMANOS Y ÁREA LABORAL

Beneficio sin costo para afiliados

reservaciones@canacindraem.org.mx Tels: (722) 318 03 94 / 318 26 40

Av. Morelos Ote. 1011 col. Juan Beltrán C.P. 50150 Toluca, Estado de México