



# ESTUDIO ANUAL<sup>®</sup> Sueldos y Salarios

Prestaciones . Rotación . Ausentismo

**CANACINTRA**

# 2018

**CÁMARA NACIONAL  
DE LA INDUSTRIA DE  
TRANSFORMACIÓN**

# Objetivo:

- Crear una estructura salarial con percentiles, promedios, mínimos y máximos a través del análisis de puestos de trabajo y prestaciones, además de conocer el índice de rotación y ausentismo de personal y los incrementos a los sueldos, salarios y prestaciones anuales para referencia y benchmarking de nuestras empresas Socias.
- Ser una herramienta para los líderes empresariales que les ayude a optimizar la toma de decisiones respecto al capital humano y a las estrategias de retención y consolidación del talento.
- Proporcionar información veraz y actualizada que apoye a las empresas a posicionarse competitivamente a través de la alineación de estrategias de compensación que impacten positivamente la productividad.
- Ser un referente de tendencias y toma de decisiones de los industriales mexicanos e inversionistas internacionales.

# Dirigido a:



- Empresas
  - › Pertenecientes a la Industria de transformación en sus diferentes giros.
  - › De los sectores comercio y servicio que tengan puestos de trabajo similares o relacionados a la industria de transformación.
  - › Giro Hotelero.
  - › Otros sectores y giros no relacionados y que tengan interés de participar. (\*)

# Alcance:

- Trabajamos a través de las Delegaciones de CANACINTRA a Nivel Nacional, realizando estudios individuales por regiones geográficas(\*).
  - › Estado de México
  - › Gómez Palacio, Dur.
  - › Hermosillo, Son.
  - › Nogales, Son.
  - › Puebla, Pue.
  - › Querétaro, Qro.
  - › Región Sureste de Coahuila con las ciudades de Saltillo, Ramos Arizpe y Arteaga.
  - › Región Norte de Coahuila con Cd. Acuña y Piedras Negras.
  - › Otros pendientes por confirmar....(\*)
- En 2018 tenemos un objetivo de 200 empresas principalmente manufactureras a nivel Nacional.

(\*)CANACINTRA se reserva el derecho modificación de ciudades y regiones participantes con la finalidad de brindar datos estadísticos de calidad.

# Contenido:

**4** Apartados que manejan el resultado y los datos estadísticos comparativos.

01 / INFORMACION GENERAL

02 / CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

03 / RESULTADOS GENERALES

04 / CONCLUSIONES

# 01 / INFORMACION GENERAL

CONCEPTOS BÁSICOS  
ASPECTOS LEGALES  
ESTÍMULOS FISCALES  
ARTICULOS DE INTERÉS

# 02 / CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

POR SU CAPITAL DE ORIGEN  
POR SU UBICACIÓN  
POR SU TAMAÑO  
POR SU SECTOR  
POR SU GIRO  
POR TAMAÑO Y SECTOR  
ACTIVIDAD DE LAS EMPRESAS  
PARTICIPANTES  
COMERCIALIZACIÓN DEL PRODUCTO  
AFILIADOS CANACINTRA  
CERTIFICACIONES

# 03 / RESULTADOS GENERALES

SOBRE LOS TRABAJADORES

SALARIOS

SUELDOS

PRESTACIONES DE LEY

PRESTACIONES ADICIONALES

ROTACIÓN

AUSENTISMO

ACUERDO SINDICAL

\* Enseguida mostramos detalle de cada apartado

# 03 / RESULTADOS GENERALES

SOBRE LOS TRABAJADORES

- Condición Laboral
- Por Género
- Discapacidad y Adultos Mayores
- Practicas Profesionales o Estadías
- Esquema de Turnos

# 03 / RESULTADOS GENERALES

## SALARIOS

- Tabla por Categoría Funcional, Puestos y Repetitividad
- Gráfica Salarios por Categoría Funcional:
  - › Operario, Operario Especializado
- Comparativo Salarios por Tamaño
- Comparativo Salarios por Giro
- Comparativo Salarios por Sector
- Comparativo Salarios vs Año Anterior
- Detalle por puesto: Salarios, promedios, mínimo, máximo, percentiles, experiencia, estudios e inglés
- Puestos con dificultad para cubrir

Los Salarios aquí presentados se expresan en:

- Pesos Mexicanos
- Montos Diarios
- Montos Promedio, Mediana, 25 percentil, 75 percentil
  - En Salario Base Ordinario



# 03 / RESULTADOS GENERALES

## SUELDOS

Los Sueldos aquí presentados se expresan en:

- Pesos Mexicanos
- Montos Mensuales
- Montos Promedio, Mediana, 25 percentil, 75 percentil
  - En Sueldo Base Ordinario

- Tabla Categoría Funcional, Puestos, Repetitividad
- Gráfica Sueldos por Categoría Funcional:
  - › Técnico Superior, Staff, Mandos Medios, Gerencial, Directiva
- Comparativo Sueldos por Tamaño
- Comparativo Sueldos por Giro
- Comparativo Sueldos por Sector
- Comparativo Sueldos vs Año Anterior
- Detalle por puesto: Sueldos promedios, mínimo, máximo, percentiles, experiencia, estudios e inglés
- Comparativo por puesto de Sueldos Promedio General vs. Inglés Avanzado y Bilingüe
- Comparativo de Sueldos por puesto según experiencia
- Puestos con dificultad para cubrir.

## 03 / RESULTADOS GENERALES

### PRESTACIONES DE LEY

- Presentadas por categoría Operativa, Intermedia, Gerencial y Directiva.
  - › Aguinaldo
  - › Vacaciones
  - › Prima Vacacional

## 03 / RESULTADOS GENERALES

### PRESTACIONES ADICIONALES

- Análisis de 41 diferentes prestaciones que nos arrojan un % de otorgamiento y detalle de las condiciones en las que son otorgadas.
- Nuevas tendencias en prestaciones.

# 03 / RESULTADOS GENERALES

## ROTACIÓN Y AUSENTISMO

- Rotación
  - › Los indicadores de rotación presentados son incluyendo outsourcing, temporales y cualquier otra estrategia de cálculo.
  - › Sindicalizados y No Sindicalizados
  - › Causal del Total de Bajas
  - › Detalle por Renuncia Voluntaria
  - › Detalle por Recisión de Contrato
  
- Ausentismo
  - › Justificado y su causal
  - › Injustificado y su causal

# 03 / RESULTADOS GENERALES

## ACUERDO SINDICAL

- % de Empresas con sindicato
- Repetitividad de Sindicatos
- Mes de Acuerdo Sindical
- Aumento Sueldo y Prestaciones otorgados con Acuerdo Sindical
- Aumento Sueldo y Prestaciones otorgado por empresas sin Sindicato

# 03 / RESULTADOS GENERALES

## VARIOS

- Prima de riesgo laboral por sector
- Número de accidentes incapacitantes; operativos / empelados
- Número de demandas laborales; operativos / empleados
- Uso de outsourcing

# Inversión:

## Socios Canacintra

\$15,500.00

## General

\$40,500.00

- Solicitud de información al cierre de Abril 2018
  - Entrega de Estudio 10 de Septiembre 2018
    - Incluye 1 estudio impreso por empresa
    - Incluye Acceso de consulta a plataforma electrónica por 1 año
  - Vigencia Septiembre 2018



# ESTUDIO ANUAL<sup>®</sup> Sueldos y Salarios

Prestaciones . Rotación . Ausentismo

**CANACINTRA**

## 2018